

POUČENIE O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV

UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE

Máte záujem pracovať u nás v Homola spol. s r.o.? Vitajte! Neustále hľadáme do nášho tímu šikovných a talentovaných ľudí.

Predtým ako pristúpime k samotnému výberovému procesu, prosím, oboznámte sa s týmito informáciami o spracúvaní osobných údajov, určenými pre všetkých uchádzačov o zamestnanie v spoločnosti Homola spol. s r.o.

1. KTO SPRACÚVA VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE?

Prevádzkovateľom a teda subjektom, ktorý nakladá s osobnými údajmi uchádzačov o zamestnanie vo svojom mene, je spoločnosť:

Homola spol. s r.o.

Sídlo: Dlhé diely I/18, Bratislava 841 04

IČO: 31 325 921

Zápis: v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sro, vložka číslo: 2936/B

Máte akékoľvek otázky ohľadom osobných údajov? Kontaktujte nás na e-mailovej adrese dpo@homola.sk alebo písomne na adrese sídla našej spoločnosti.

2. PREČO A AKÉ OSOBNÉ ÚDAJE SPRACÚVAME?

Účel spracúvania osobných údajov predstavuje dôvod, pre ktorý prevádzkovateľ spracúva osobné údaje dotknutých osôb.

Spracúvame predovšetkým bežné osobné údaje uchádzačov o zamestnanie, ako sú vaše identifikačné a kontaktné údaje, pracovná história a iné údaje obsiahnuté vo vašom životopise a motivačnom liste, resp. získané počas výberového konania v závislosti od typu obsadzovanej pracovnej pozície. Pre nižšie uvedené účely nespracúvame osobitné kategórie osobných údajov (napr. údaje o zdraví), pokiaľ si to špecificky nevyžiada účel spracúvania (napríklad typ obsadzovanej pozície určenej pre osoby so zníženou pracovnou spôsobilosťou, obrana práv a nárokov na súde alebo v mimosúdnom konaní, a pod.).

Vaše osobné údaje ako uchádzača o zamestnanie spracúvame v našej spoločnosti pre nasledovné účely:

A. REALIZÁCIA VÝBEROVÉHO KONANIA

Ak máte záujem pracovať v našej spoločnosti, budeme radi, ak nám pošlete svoj životopis, prípadne aj motivačný list. Naše otvorené pozície nájdete na príslušnom pracovnom portáli a prípadne aj na našej webovej stránke.

Pre účely posúdenia vášho životopisu, pozvania vás do výberového procesu a uskutočnenia samotného výberového procesu spolu s oznámením jeho výsledku, spracúvame vaše osobné údaje ako uchádza o zamestnanie.

Týmito osobnými údajmi sú najmä vaše identifikačné a kontaktné údaje, ktoré nám uvediete vo vašom životopise a motivačnom liste, vrátane údajov o vašom vzdelaní, pracovnej praxi, ale aj osobnejšie informácie ako sú vaše záľuby, a pod., v závislosti od obsahu vášho životopisu a samotného pohovoru. V závislosti od typu obsadzovanej pozície a potrieb uchádzača môžu byť spracúvané aj osobitné kategórie osobných údajov (napr. znížená pracovná spôsobilosť).

Právny základ: vykonanie opatrení pre uzatvorením zmluvného (pracovnoprávneho) vzťahu na žiadosť uchádzača o zamestnanie ako dotknutej osoby (tzv. predzmluvné vzťahy) podľa čl. 6 ods. 1 písm. b) GDPR

Doba spracúvania: do skončenia výberového procesu a oznámenie jeho výsledkov; pokiaľ budete vo výberovom konaní úspešní, niektoré z osobných údajov získané od vás počas výberového konania budú následne spracúvané pre účely uzatvorenia pracovnoprávneho vzťahu; pokiaľ vo výberovom konaní nebudete úspešní, vaše osobné údaje vrátane zaslaného nám životopisu a motivačného listu budú z našich systémov vymazané, pokiaľ nie je v tomto poučení uvedené inak (napr. v prípade nevyhnutnosti spracúvať určité údaje pre účely preukazovania splnenia našich povinností voči orgánom verejnej moci)

Pokiaľ ste reagovali na náš inzerát zverejnený na pracovnom portáli tretej strany, vaše osobné údaje budú spracúvané aj prevádzkovateľom tohto portálu a prípadne môžu byť uchovávané na tomto portáli aj po skončení výberového konania u nás alebo spracúvané prevádzkovateľom tohto portálu aj pre jeho vlastné účely. Za spracúvanie osobných údajov zo strany prevádzkovateľa tohto pracovného portálu nenesieme zodpovednosť a nijako nesúvisí so spracúvaním osobných údajov zo strany našej spoločnosti ako prevádzkovateľa.

Poskytnutie a spracúvanie osobných údajov pre tieto účely je nevyhnutné pre realizáciu výberového konania na vašu žiadosť, bez ktorého nie je možné pristúpiť k overeniu vašej vhodnosti na obsadzovanú pracovnú pozíciu a následne k uzatvoreniu zmluvy zakladajúcej náš pracovnoprávny vzťah. Spracúvanie osobných údajov pre tento účel je preto požiadavkou, ktorá je nevyhnutná pre následné uzavretie zmluvy.

B. ARCHIVÁCIA ŽIVOTOPISOV

Naša spoločnosť spracúva osobné údaje uchádzačov spravidla len v prípade, ak prebieha konkrétne výberové konanie. Životopisy, ktoré obdržíme mimo výberového konania, a taktiež životopisy uchádzačov, ktorí neboli úspešní v konkrétnom výberovom konaní, vymazávame.

Môže sa však stať, že niektoré zo životopisov si budeme chcieť z rôznych dôvodov uchovať pre účely prípadného budúceho výberového konania.

V takom prípade si vyžiadame váš súhlas s uchovávaním vášho životopisu, prípadne aj motivačného listu a ďalších údajov, ktoré ste nám poskytli. Svoj súhlas nám môžete udeliť prostredníctvom pracovného portálu, prostredníctvom ktorého ste reagovali na náš pracovný inzerát, tiež cez našu webovú stránku alebo e-mailom, či už z vlastnej iniciatívy alebo na našu žiadosť.

Právny základ: súhlas dotknutej osoby so spracúvaním osobných údajov podľa čl. 6 ods. 1 písm. a) GDPR

Doba spracúvania: po dobu do odvolania súhlasu, najdlhšie po dobu 6 mesiacov od udelenia súhlasu uchádzača; osobné údaje budú vymazané nasledujúci kalendárny mesiac po uplynutí stanovenej doby

Svoj súhlas nám udeľujete dobrovoľne na základe vášho rozhodnutia a máte právo ho kedykoľvek odvolať. Jeho neudelenie alebo odvolanie nebude mať za následok žiadny negatívny vplyv na dotknutého uchádzača. Odvolanie súhlas nebude mať žiadny vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov pred jeho odvolaním.

C. KAMEROVÝ SYSTÉM MONITORUJÚCI PRIESTORY PRÍSTUPNÉ VEREJNOSTI

Počas výberového konania môžete byť pozvaný/á na osobný pohovor priamo do priestorov našich prevádzok. Naše priestory sú monitorované kamerovým systémom, ktorý na nevyhnutne potrebný čas vyhotovuje obrazové záznamy, na ktorých sú zaznamenané aj osoby, ktoré sa v našich priestoroch pohybujú.

Účelom spracúvania osobných údajov v rámci monitorovania kamerovým systémom so záznamom je zaistenie ochrany života, zdravia, majetku prevádzkovateľa a osôb v priestoroch prevádzky, zabezpečenie plnenia povinností prevádzkovateľa, vrátane BOZP a požiarnej ochrany, a obstaranie dôkazného materiálu v prípade potreby obrany alebo uplatňovania práv a nárokov prevádzkovateľa alebo tretích osôb, vrátane dotknutých osôb.

Právny základ: oprávnený záujem prevádzkovateľa v zmysle článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR na zaistení ochrany života, zdravia, majetku prevádzkovateľa a osôb v priestoroch prevádzky, zabezpečení plnenia povinností prevádzkovateľa, vrátane BOZP a požiarnej ochrany, a obstaraní dôkazného materiálu v prípade potreby obrany alebo uplatňovania práv a nárokov prevádzkovateľa alebo tretích osôb, vrátane dotknutých osôb, v konaniach pred príslušnými orgánmi verejnej moci alebo v mimosúdnom riešení sporov.

Ak sú vaše osobné údaje spracúvané na základe oprávneného záujmu, máte vždy **právo namietať** voči takémuto spracúvaniu z dôvodov týkajúcich sa vašej konkrétnej situácie.

Viac informácií nájdete v sekcii 6 tohto poučenia (vaše práva).

Doba spracúvania: najviac 1 mesiac od momentu, v ktorom bol kamerový záznam vyhotovený; ak dôjde k potrebe uplatňovania alebo obrany práv a nárokov prevádzkovateľa alebo tretích osôb, osobné údaje môžu byť spracúvané po dobu trvania príslušného konania alebo mimosúdneho vyriešenia veci

Poskytovanie a spracúvanie osobných údajov pre vyššie stanovené účely nie je zákonnou ani zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy, avšak vychádza z oprávneného záujmu prevádzkovateľa. Pokiaľ ako dotknutá osoba nemáte záujem o spracúvanie vašich osobných údajov pre vyššie stanovené účely, máte právo rozhodnúť sa nevstúpiť do našich priestorov alebo následne proti spracúvaniu namietať.

D. UPLATŇOVANIE A OBRANA PRÁV A NÁROKOV

Vo veľmi výnimočných prípadoch sa môže stať, že môžeme byť nútení obhajovať alebo uplatňovať naše práva a nároky, či už v spore s uchádzačom, ak taká potreba nastane, alebo voči príslušným orgánom verejnej moci, ktorí môžu voči nám vykonávať svoje kontrolné alebo dozorné právomoci v súvislosti s dodržiavaním právnych predpisov aplikujúcich sa na dodržiavanie povinností v rámci spracúvania osobných údajov, ochrany hospodárskej súťaže, zákazu diskriminácie a iných povinností, ktoré musíme ako zamestnávateľ uskutočňujúci výberové konanie dodržiavať.

Ak taká potreba nastane, za účelom uplatňovania alebo obrany **našich práv a nárokov**, prípravy dôkazného materiálu za účelom preukázania súladu našej činnosti s právnymi predpismi, a

preukazovania plnenia našich povinností predovšetkým voči orgánom verejnej moci, môžeme spracúvať osobné údaje aj uchádzačov o zamestnanie ako dotknutých osôb v nevyhnutnom rozsahu.

Rozsah spracúvaných osobných údajov bude závisieť od typu konania alebo uplatňovaného alebo obhajovaného práva či nároku.

Právny základ: oprávnený záujem na uplatňovaní a obrane práv a nárokov podľa čl. 6 ods. 1 písm. f) GDPR

Doba spracúvania: počas doby stanovenej v zmysle právnych predpisov, počas ktorej sme oprávnení uplatňovať alebo obhajovať naše práva a nároky (premlčacia alebo prekluzívna doba) alebo môžeme niesť právne dôsledky z neplnenia povinností uložených príslušným všeobecne záväzným právnym predpisom, napr. v podobe uloženia sankcie od orgánov verejnej moci.

Ak sú vaše osobné údaje spracúvané na základe oprávneného záujmu, máte vždy **právo namietat'** voči takémuto spracúvaniu z dôvodov týkajúcich sa vašej konkrétnej situácie.

Viac informácií nájdete v sekcii 6 tohto poučenia (vaše práva).

Poskytovanie a spracúvanie osobných údajov pre tento účel nie je zákonnou ani zmluvnou požiadavkou alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy, avšak vychádza z oprávneného záujmu prevádzkovateľa.

E. PLNENIE ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ

Ako potenciálny zamestnávateľ realizujúci výberové konanie a prevádzkovateľ osobných údajov máme na základe viacerých všeobecne záväzných právnych predpisov uložené plniť rôzne povinnosti, napr. dodržiavať antidiskriminačné predpisy, plniť povinnosti vyplývajúce nám zo Zákonníka práce vo vzťahu k výberovému konaniu, plniť povinnosti stanovené nám GDPR, a pod.

Právny základ: plnenie povinností vyplývajúcich nám z právnych predpisov podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR

Doba spracúvania: po dobu stanovenú právnym predpisom alebo určenú na jeho základe príslušným orgánom verejnej moci alebo samotným prevádzkovateľom.

Spracúvanie osobných údajov pre tento účel je požiadavkou vyplývajúcou nám z príslušných právnych predpisov a bez ich spracúvania by sme si nevedeli plniť naše právne povinnosti.

F. ONLINE IDENTIFIKÁTORY, COOKIES

Ak využijete na zaslanie vášho životopisu našu webovú stránku www.homola.sk, budete informovaní, že na našich webových stránkach a podstránkach môžeme používať online identifikátory, najmä cookies, aby sme zabezpečili riadny chod našich stránok, získali informácie o ich využívaní, zabezpečili ich bezpečnosť, a pod. Niektoré z cookies využívame len ak nám k tomu návštevník stránky udelí súhlas, ktorý môže kedykoľvek odvolať v rámci možností „Nastavenia cookies“ alebo ich zakázaním v internetovom prehliadači.

Všetky informácie k využívaniu cookies na našich webových stránkach sú dostupné v [osobitnom poučení](#) pre návštevníkov našej webovej stránky a v cookie lište dostupnej v pätičke nášho webu po kliknutí na „Nastavenia cookies“.

3. Z AKÉHO ZDROJA ČERPÁME VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE?

Prevádzkovateľ získava spracúvané osobné údaje priamo od vás ako uchádzačov o zamestnanie, a to buď priamo alebo prostredníctvom pracovného portálu, ktorý sa rozhodnete využiť za účelom reakcie na našu pracovnú ponuku. Niektoré z údajov môžeme čerpať aj z verejne dostupných zdrojov, najmä z profesionálnej sociálnej siete LinkedIn, na ktorú poskytnete svoje osobné údaje za týmto účelom, ak je to nevyhnutné pre uskutočnenie výberového konania a posúdenia vhodnosti konkrétneho uchádzača pre danú otvorenú pozíciu. Niektoré údaje si môžeme vyvodiť sami, najmä posúdením výsledkov výberového konania, ak napr. absolvujete test alebo iný spôsob preverenia vašich znalostí a schopností.

Taktiež s vašim súhlasom môžeme získavať vaše osobné údaje, najmä váš životopis, od niektorého z našich zamestnancov, ktorý vás odporučí ako vhodného kandidáta.

Niektoré ďalšie údaje, napríklad vašu podobu a pohyb môžeme získavať prostredníctvom nášho kamerového systému počas vašej prítomnosti v našich priestoroch.

4. KTO NÁM PRI NAŠEJ ČINNOSTI POMÁHA?

Spracúvané osobné údaje môžeme zdieľať s našimi obchodnými partnermi, najmä dodávateľmi služieb ako sprostredkovateľmi, ktorí spracúvajú osobné údaje v našom mene a podľa našich pokynov, napr. prevádzkovateľ pracovného portálu, na ktorom zverejňujeme náš pracovný inzerát, poskytovatelia cloudových riešení, kde uchováваме dokumenty s osobnými údajmi, poskytovatelia e-mailových služieb, ktoré využívame na komunikáciu s vami, a pod.

Pri výbere týchto subjektov sa vždy uistíme, že poskytujú primerané záruky bezpečnosti a zákonnosti spracúvania osobných údajov.

Osobné údaje môžu byť vo výnimočných prípadoch poskytnuté i ďalším externým partnerom, ktorí nám poskytujú rôzne druhy služieb, najmä v prípade potreby uplatňovania alebo obrany našich práv a nárokov (napr. advokátom, audítorom, poisťovniam, príslušným orgánom verejnej moci, a pod.).

Ďalej môžu byť osobné údaje poskytnuté najmä štátnym orgánom a ďalším inštitúciám, ak nám to vyplýva z právnych predpisov.

5. ČO EŠTE POTREBUJETE VEDIEŤ?

Osobné údaje sú u nás uložené na serveroch a iných technických zariadeniach umiestnených v rámci **Európskej únie**, kde sú chránené primeranými bezpečnostnými opatreniami pred neoprávneným prístupom či iným bezpečnostným rizikom. Naším cieľom je v čo najväčšej miere zabrániť, resp. znížiť riziko úniku, zneužitia, zverejnenia alebo iného použitia vašich osobných údajov. V prípade, ak by nastala skutočnosť (bezpečnostný incident), ktorá pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, ako dotknutá osoba budete bezodkladne kontaktovaná (čl. 34 GDPR).

Prevádzkovateľ s osobnými údajmi spracúvanými pre vyššie uvedené účely **nevykonáva automatizované rozhodovanie ani profilovanie a neprenáša ich do tretích krajín** mimo Európskej únie/Európskeho hospodárskeho priestoru ani medzinárodných organizácií.

6. AKÉ MÁTE PRÁVA?

Ako dotknutá osoba, teda osoba, ktoré osobné údaje sa spracúvajú, máte podľa GDPR nasledovné práva:

A. Právo kedykoľvek odvolať poskytnutý súhlas

Vami udelený súhlas so spracúvaním osobných údajov máte právo kedykoľvek odvolať bez toho, aby to malo vplyv na zákonnosť spracúvania založeného na súhlase udelenom pred jeho odvolaním. Odvolanie vášho súhlasu nebude mať pre vás žiadne negatívne dôsledky.

B. Právo požadovať prístup k spracúvaným osobným údajom

Máte právo získať od nás ako prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či dochádza k spracúvaniu vašich osobných údajov ako dotknutej osoby, získať prístup k týmto údajom, ako aj k ďalším informáciám podľa čl. 15 GDPR.

C. Právo na opravu

Ako dotknutá osoba máte právo na to, aby prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil alebo doplnil nesprávne alebo osobné údaje, ktoré sa vás týkajú, podľa čl. 16 GDPR.

D. Právo na prenosnosť

Ako dotknutá osoba máte právo získať osobné údaje, ktoré sa vás týkajú a ktoré ste nám poskytli, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte, vrátane práva preniesť tieto údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi, pokiaľ je to technicky možné, a to ak: a) sa spracúvanie zakladá na súhlase alebo zmluve, a zároveň, b) ak sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami, podľa čl. 20 GDPR. Toto právo nesmie mať nepriaznivé dôsledky na práva a slobody iných.

E. Právo na výmaz

Ako dotknutá osoba máte tiež právo žiadať prevádzkovateľa podľa čl. 17 GDPR o vymazanie osobných údajov, ktoré sa Vás týkajú bez zbytočného odkladu, ak je splnený niektorý z dôvodov predpokladaný GDPR, najmä ak a) osobné údaje už nie sú potrebné na účely, na ktoré sa získavali alebo inak spracúvali; c) dotknutá osoba namieta voči spracúvaniu osobných údajov na základe oprávneného záujmu prevádzkovateľa a neprevažujú žiadne oprávnené dôvody na spracúvanie; d) osobné údaje sa spracúvali nezákonne; e) je dôvodom pre výmaz splnenie povinnosti zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, a pod., pokiaľ nie je naplnená niektorá z výnimiek stanovená GDPR.

F. Právo na obmedzenie spracúvania

Ako dotknutá osoba máte právo na to, aby prevádzkovateľ obmedzil spracúvanie vašich osobných údajov, pokiaľ ide o jeden alebo viacero prípadov podľa čl. 18 GDPR.

Ak sa spracúvanie vašich osobných údajov obmedzilo, ako dotknutú osobu vás budeme informovať pred tým, ako bude obmedzenie spracúvania zrušené.

G. Právo namietať voči spracúvaniu na základe oprávneného záujmu

Ako dotknutá osoba máte právo kedykoľvek podľa čl. 21 GDPR namietať voči spracúvaniu vašich osobných údajov z dôvodov **týkajúcich sa vašej konkrétnej situácie** a prevádzkovateľ nesmie ďalej vaše osobné údaje na základe oprávneného záujmu spracúvať, pokiaľ nepreukáže nevyhnutné oprávnené dôvody na spracúvanie, ktoré prevažujú nad vašimi záujmami, právami a slobodami alebo dôvody na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.

H. Právo podať sťažnosť/návrh na začatie konania

Ak sa domnievate, že došlo k porušeniu vašich práv v súvislosti so spracúvaním osobných údajov, ktoré sa vás týkajú, máte právo podať sťažnosť na:

Úrad na ochranu osobných údajov SR, Budova Park One, Námestie 1. mája 18, 811 06 Bratislava, Slovenská republika.

Viac informácií nájdete na webovom sídle Úradu na adrese:

<https://www.dataprotection.gov.sk/uoou/>.

Sťažnosť môžete podať aj úradu na ochranu osobných údajov v členskom štáte EÚ, v ktorom máte svoj obvyklý pobyt alebo mieste výkonu vašej práce alebo kde sa nachádza miesto údajného porušenia vašich práv alebo GDPR.

7. AKO NÁS MÔŽETE KONTAKTOVAŤ?

Ak máte akúkoľvek otázku ohľadom spracúvania osobných údajov alebo si želáte uplatniť svoje práva podľa GDPR, kedykoľvek nás kontaktujte niektorým z nasledovných spôsobov:

- a. E-mail: dpo@homola.sk
- b. Poštou na adresu sídla prevádzkovateľa uvedenú vyššie

Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo v prípade potreby aktualizovať toto poučenie.

Aktuálna verzia bude vždy zverejnená na webovom sídle prevádzkovateľa a dostupná aj priamo v priestoroch prevádzkovateľa.

Účinné ku dňu: 25.5.2018

Aktualizácia ku dňu: 1.8..2025